|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 23.12 |  | № | 1983 |

О внесении изменений в постановление

администрации г. Канска от 22.10.2013 № 1492

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 № 52-274 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к [постановлени](consultantplus://offline/ref=305C2D3A2530C28C3CBDE91143FDCEBFC38AA71A96B358DD19C11AA556850D7CC154683DF020B62350F3A42A880E2C69035ET8D)ю администрации г. Канска от 22.10.2013 № 1492 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Межведомственный центр обслуживания» (далее – Положение) следующие изменения:
2. В разделе 4 Положения:

пункт 4.7 изложить в новой редакции:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув - Отп,

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

Кув= (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) х Кмес х Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 4.12 исключить;

пункт 4.13 считать пунктом 4.12, изложив его в новой редакции:

«4.12. Выплаты по итогам работы лицам, не проработавшим полный расчетный период, могут быть начислены с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени (с учетом времени нахождения в очередном отпуске).».

1. Таблицу «Количество окладов (должностных окладов) работников основного персонала учреждения по должностям работников основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения» в приложении № 3 к Положению исключить.
2. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании «Канский вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Канска в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города по экономике и финансам Е.Н. Лифанскую.
4. Постановление вступает в силу с 01.01.2025, но не ранее дня его официального опубликования.

Глава города Канска О.В. Витман